
Aika 25.04.2024, klo 16:36 - 17:33

Paikka Teams-kokous

Käsitellyt asiat

§ 18 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

§ 19 Tiedonantoja

§ 20 HR-ajankohtaiskatsaus

§ 21 Yhteistoimintaneuvotteluiden tilannekatsaus

Saapuvilla olleet jäsenet

Tuija Linna-Pirinen, puheenjohtaja, saapui 16:51
Inka Utriainen, 1. varapuheenjohtaja
Arto Järvinen
Kalevi Kannisto
Aila Koivunen
Anna-Liisa Lyytinen
Kenneth Morelius, saapui 16:37

Muut saapuvilla olleet

Ville Saarikoski, kehittämispäällikkö, sihteeri
Monica Hostio, henkilöstöjohtaja
Helinä Perttu

Poissa

Kristiina Kariniemi-Örmälä, vt. hyvinvointialuejohtaja

Allekirjoitukset

Tuija Linna-Pirinen
Puheenjohtaja

Ville Saarikoski
Sihteeri

§ 18**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Valmistelija / lisätiedot:

Monica Hostio

monica.hostio@keusote.fi

henkilöstöjohtaja

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen. Pöytäkirjan tarkastamisesta päättäminen. Pöytäkirja pidetään nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Ehdotus

Esittelijä: Monica Hostio, henkilöstöjohtaja

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Pöytäkirja päätetään tarkastaa kokouksessa.

Päätös

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Pöytäkirja päätettiin tarkastaa kokouksessa.

§ 19**Tiedonantoja**

Valmistelija / lisätiedot:

Monica Hostio

monica.hostio@keusote.fi

henkilöstöjohtaja

Ehdotus

Esittelijä: Monica Hostio, henkilöstöjohtaja

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

§ 20**HR-ajankohtaiskatsaus**

KEUHDno-2024-1748

Valmistelija / lisätiedot:

Nina Nikkinen

nina.nikkinen@keusote.fi

HR-päällikkö

Liitteet

1 Henkilöstötunnusluvut_3_2024_Henkilöstöjaosto 25042024

Katsaus Keusoten henkilöstön tunnuslukuihin 1.1.-31.3.2024 ja henkilöstön saatavuuteen.

Ehdotus

Esittelijä: Monica Hostio, henkilöstöjohtaja

Merkittään tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

§ 21**Yhteistoimintaneuvotteluiden tilannekatsaus**

KEUHDno-2024-1749

Valmistelija / lisätiedot:

Monica Hostio

monica.hostio@keusote.fi

henkilöstöjohtaja

Yhteistoimintaneuvottelut käynnistyivät 10.4.2024 työnantajan neuvotteluesityksellä ja varsinaiset neuvottelut alkoivat 17.4. Neuvottelujen aikataulua pidennettiin viikolla ja neuvottelut päättyvät 29.5. Neuvottelutuloksesta päättäminen siirtyi 4.6 aluehallituksen kokoukseen, jonka jälkeen käynnistyy päätösten toimeenpano. Neuvotteluja on käyty hyvässä hengessä. Jokaisen neuvottelun jälkeen neuvottelujen sisällöstä viestitään videotiedotteella.

Neuvotteluesitys sisälsi 150 henkilötyövuoden vähentämisen, joista irtisanomisia on maksimissaan 70 henkilötyövuotta. Ensimmäisessä neuvottelussa sovimme henkilöstön muutosturvasta siten, että lakisääteisen muutosturvan lisäksi tarjoamme kaikille irtisanottaville henkilöille henkilökohtaista sparrausta uuden työn etsintään.

Muita keskustelussa olevia henkilöstökustannuksiin liittyviä säästökeinoja ovat leikkaukset henkilöstöetuihin mm. e-passirahan ja henkilöstökoulutuksen vähentäminen määräaikaisesti, täyttämättömien virka/toimipohjien lakkauttaminen ja työntekijöiden eläköitymisen jälkeen tiettyjä tehtäviä ei jatkossa täytettäisi. Neuvotteluihin tuotiin myös työhyvinvointisuunnitelma, jonka avulla vaikutetaan henkilöstön hyvinvointiin. Tätä kautta esimerkiksi sairauspoissaolojen vähentymiseen, joiden kautta saamme säästöjä henkilöstökustannuksissa.

Neuvottelut jatkuvat 29.4.2024.

Henkilöstöjohtaja selostaa asiaa kokouksessa.

Ehdotus

Esittelijä: Monica Hostio, henkilöstöjohtaja

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Muutoksenhakukielto

§18, §19, §20, §21

Muutoksenhakukielto**Muutoksenhakukielto**

Tähän päätökseen ei voi hakea muutosta. Oikaisuvaatimusta tai valitusta ei saa tehdä

- päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (hyvinvointialuelaki 141 §),
- hallinnon sisäisestä määräyksestä, joka koskee tehtävän tai muun toimenpiteen suorittamista (laki oikeudenkäynnistä hallintotuomioistuimissa 6§),
- päätöksestä, josta lainsäädännön nojalla ei voi hakea muutosta (lainkohta mainittava erikseen päätöksen perusteluissa) tai
- hankintapäätöksestä, jota ei tehdyn hankinta-oikaisun johdosta muuteta (hankintalaki 126 § ja 132 §).